

What's Next



Het intensieve loopbaan-heroriëntatieprogramma is gebaseerd op het 'On Track'-programma: verleden (inzicht), heden (acceptatie) en toekomst (sturing).

Het programma duurt drie keer drie uur en omvat de thema's: drijfveren, mogelijkheden in werk, keuzes maken en een planning maken. Het programma wordt afgerond met een eindgesprek waarin het loopbaanplan met de organisatie wordt besproken. What's Next kan ook het vertrekpunt van een outplacement of een tweede spoor programma

zijn. In die situatie starten we met verwerking en acceptatie van de situatie. Daarmee is de cliënt 'arbeidsmarkt-klaar'. De doorlooptijd is ca. anderhalve maand.

Thema

Coaching op loopbaanvraagstukken

Doelgroep

Medewerkers die zich willen of moeten heroriënteren op hun loopbaan

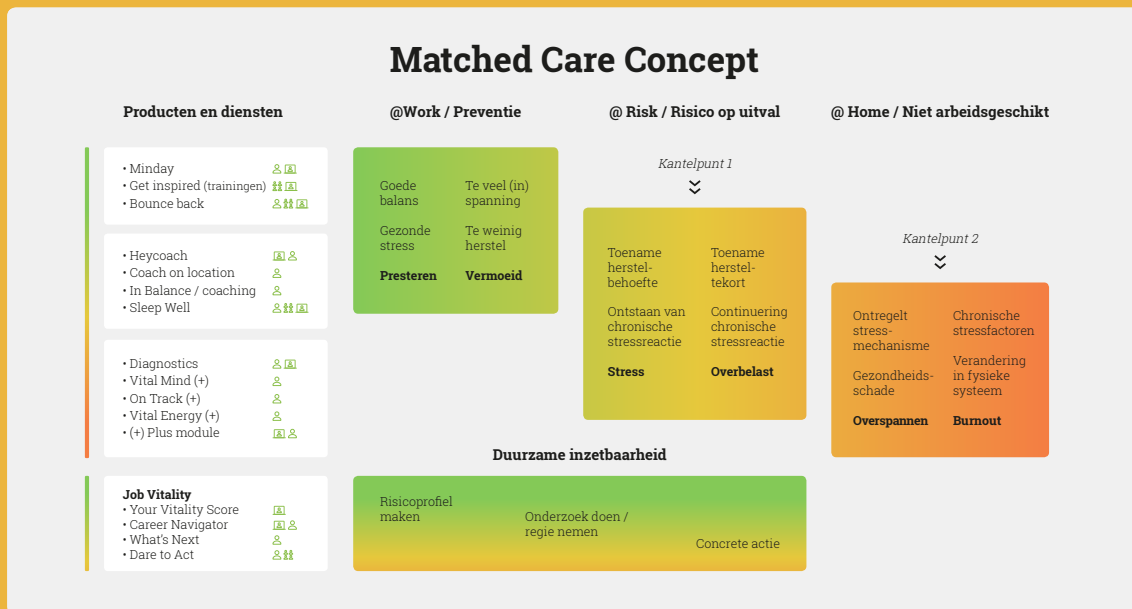
Wat maakt What's next uniek?

- Korte doorlooptijd (1-1,5 maand), intensieve interventie.
- Ook inzetbaar als vertrekpunt van outplacement of tweede spoor programma.
- Eindgesprek waarin het loopbaanplan met de organisatie wordt besproken.



Shared Ambition biedt oplossingen voor drie doelgroepen:

1. **@Work** voor medewerkers die aan het werk zijn en mentaal gezond willen blijven.
2. **@Risk** voor medewerkers die een risico lopen om uit te vallen.
3. **@Home** voor medewerkers die gedeeltelijk of geheel verzuimen.



Samen aan de slag

Shared Ambition is specialist in arbeidsgerelateerde psychologische zorg.

Wil je meer weten over Shared Ambition en/of over onze producten en diensten, kijk dan op de site of neem contact op.

Shared Ambition BV - Markenhaven 25C
3826 AC Amersfoort - 033-433 70 10

www.sharedambition.com
info@sharedambition.com

