

Samen aan de slag

Shared Ambition is specialist
in arbeidsgerelateerde
psychologische zorg



Shared Ambition
people management

Wij helpen medewerkers om hun mentale balans te behouden of terug te vinden!

Shared Ambition is gespecialiseerd in arbeidsgerelateerde psychologische zorg. Wij adviseren en ondersteunen organisaties die willen sturen op thema's als gezondheidsmanagement en vitaliteit en die psychisch verzuim structureel willen terugdringen.



”De aanpak is functioneel en breed (op de gehele persoon gericht), waardoor iemand kan blijven functioneren, ook al heeft hij het bijvoorbeeld thuis moeilijk.’

Onze resultaten

In 2016 zijn, over een periode van 6 maanden, met de interventies van Shared Ambition de volgende resultaten gemeten:

Klanttevredenheid



Werknemers

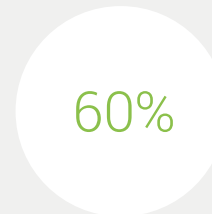


Leidinggevende

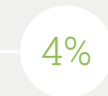
Werkhervatting en loonwaardeherstel

De loonwaarde is de waarde van de arbeid (uitgedrukt in euro's) die iemand nog kan uitvoeren.

75% van de medewerkers heeft binnen 6 maanden een loonwaarde herstel van >80%



Bij intake was 60% van de medewerkers volledig arbeidsongeschikt.



Drie maanden na interventie was nog maar 4% volledig arbeidsongeschikt.

Reductie klachten volgens SCL-90 score

De SCL-90 is een indicator die weergeeft in welke mate een cliënt de afgelopen periode last had van psychische- en/of lichamelijke klachten. De norm voor een gemiddeld 'gezonde' Nederlander = 100.



SCL90 score bij intake



SCL90: 3 Maanden na interventie

Doorlooptijd (vanaf aanmelding tot en met eindgesprek)



8 weken

On Track



6 weken

In Balance

Matched care

Onze producten en diensten richten zich op een totaalaanpak voor de lange termijn.

Shared Ambition biedt oplossingen voor drie doelgroepen:








- 1. @Work** voor medewerkers die aan het werk zijn
- 2. @Risk** voor medewerkers die een risico lopen
- 3. @Home** voor medewerkers die gedeeltelijk of geheel verzuimen








In samenwerking met werkgevers willen we het zwaartepunt van de aanpak van psychologische zorg verleggen: van curatief (begeleiding van verzuimende medewerkers) naar preventief (begeleiding van medewerkers die een risico lopen).








Dit bereiken we door vroegtijdige interventies: eenvoudig toegankelijk en beperkt waar mogelijk, stevig als het nodig is. Per saldo betekent dit dat de mix van interventies lichter en goedkoper is.

Welke oplossing past bij een probleem, stellen we samen vast.







Producten en diensten

- Minday  
- Get inspired (trainingen)  
- Bounce back   

- Heycoach  
- Coach on location 
- In Balance / coaching 
- Sleep Well   

- Diagnostics  
- Vital Mind (+) 
- On Track (+) 
- Vital Energy (+) 
- (+) Plus module  

Job Vitality

- Your Vitality Score 
- Career Navigator  
- What's Next 
- Dare to Act  

Matched Care Concept

@Work / Preventie

| | |
|------------------|-----------------------|
| Goede balans | Te veel (in) spanning |
| Gezonde stress | Te weinig herstel |
| Presteren | Vermoeid |

@ Risk / Risico op uitval

Kantelpunt 1



| | |
|---------------------------------------|---------------------------------------|
| Toename herstelbehoefte | Toename hersteltekort |
| Ontstaan van chronische stressreactie | Continuering chronische stressreactie |
| Stress | Overbelast |

@ Home / Niet arbeidsgeschikt

Kantelpunt 2



| | |
|----------------------------|--------------------------------|
| Ontregelt stressmechanisme | Chronische stressfactoren |
| Gezondheidschade | Verandering in fysieke systeem |
| Overspannen | Burnout |

Duurzame inzetbaarheid

| | | |
|---------------------|------------------------------|----------------|
| Risicoprofiel maken | Onderzoek doen / regie nemen | Concrete actie |
|---------------------|------------------------------|----------------|

Onze Visie

'Shared Ambition beweegt organisaties en medewerkers om verantwoordelijkheid te nemen voor hun ontwikkeling en welzijn. Daarin trekken we samen op – ieder vanuit de eigen mogelijkheden. Wij dragen bij vanuit onze psychologische kennis. Met respect voor het verleden, oog op de toekomst en in de realiteit van het moment. Deze ambitie draagt fundamenteel bij aan kracht van organisaties, medewerkers en teams.'



Adler

Onze visie is gebaseerd op de theorie van Alfred Adler, naast Freud en Jung de derde stamvader van de psychoanalyse. Adler was van de praktische psychologie. Hij zag de mens als 'ondeelbaar geheel' met eigen verantwoordelijkheid voor het psychisch welbevinden. Het levensplan, jouw verlangen iets te bereiken, kleurt je keuzes in en heeft invloed op je gedrag.

De theorie van Adler heet de 'Individualpsychologie': de mens is geen optelsom van verleden en driften, maar een persoonlijkheid die gevormd wordt in een sociale context.



'Wat Shared Ambition van andere aanbieders onderscheidt is de snelle actie (mensen kunnen op korte termijn terecht) en een gezonde mix van psychologische expertise en oog voor de realiteit van het bedrijf.'



Ons hoofdkantoor is gevestigd in Amersfoort.
Onze consultants Arbeid & Gezondheid zijn
werkzaam door het hele land.

Wil je meer weten over Shared Ambition en/of
over onze producten en diensten, kijk dan op
de site of neem contact op.

Shared Ambition BV - Markenhaven 25C
3826 AC Amersfoort - 033-433 70 10

www.sharedambition.com - info@sharedambition.com