

Driegesprek



Tijdens een driegesprek bespreken medewerker en psycholoog met de leidinggevende de leerpunten en het werkhervattingsplan.

Dit plan is tijdens de interventie door de medewerker (onder begeleiding van de bedrijfspsycholoog) opgesteld. Afspraken voor de re-integratie of werkhervatting worden tijdens dit gesprek gemaakt. Het driegesprek is standaard onderdeel van

On Track en Vital Energy. Bij Vital Mind en In Balance is het driegesprek niet standaard, maar is het mogelijk om het als extra optie toe te voegen.

Thema

Werkafspraken re-integratie, formele afsluiting interventie

Doelgroep

Medewerker @Home, (@Risk)

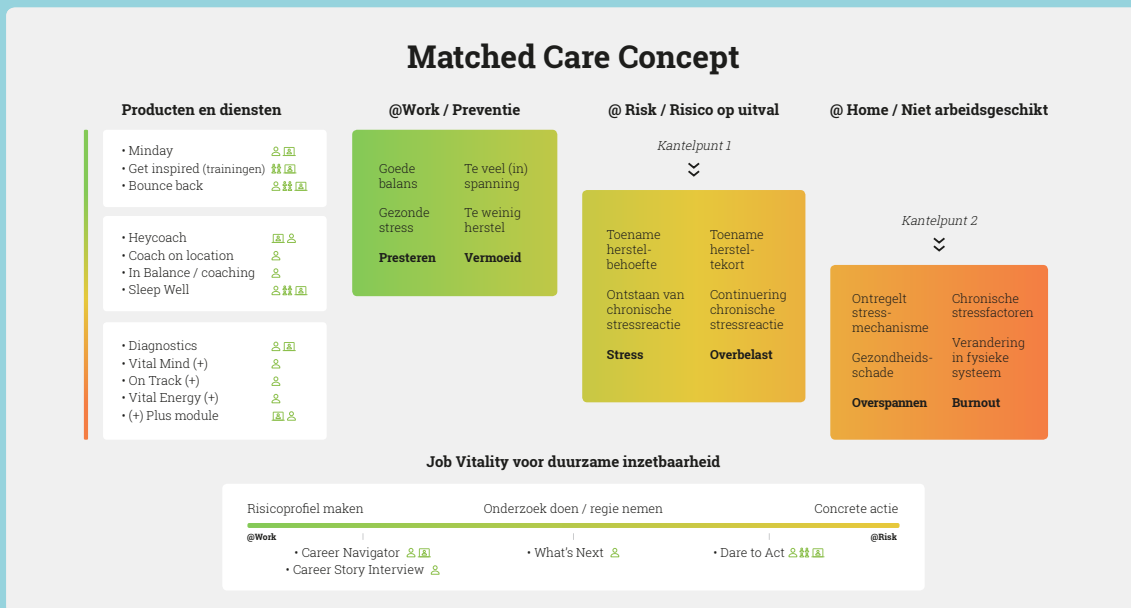
Wat maakt het Driegesprek uniek?

- Een praktisch en inzicht gevend gesprek tussen medewerker, leidinggevende en psycholoog.
- Uitwerking van het MOSA plan (werkhervattingsplan).
- De mogelijkheden voor werkhervatting worden besproken.



Shared Ambition biedt oplossingen voor drie doelgroepen:

1. **@Work** voor medewerkers die aan het werk zijn en mentaal gezond willen blijven.
2. **@Risk** voor medewerkers die een risico lopen om uit te vallen.
3. **@Home** voor medewerkers die gedeeltelijk of geheel verzuimen.



Samen aan de slag

Shared Ambition is specialist in arbeidsgerelateerde psychologische gezondheid.

Wil je meer weten over Shared Ambition en/of over onze producten en diensten, kijk dan op de site of neem contact op.

Shared Ambition BV - Markenhaven 25C
3826 AC Amersfoort - 033-433 70 10

www.sharedambition.com
info@sharedambition.com

