

# Career Story Interview



De persoonlijke story van de loopbaan, met de medewerker in de rol van hoofdpersoon en storyteller.

Het Career Story Interview is bedoeld voor medewerkers die toe zijn aan een nieuw hoofdstuk in hun loopbaanverhaal. Jongere medewerkers kunnen toe zijn aan meer persoonlijke focus in hun loopbaan. Bij ervaren medewerkers gaat het veelal om het (opnieuw) opzoeken van de drive. Een loopbaanbreuk kan een aanleiding zijn. Of medewerkers hebben het gevoel dat de professionele rol wringt.

Het Career Story Interview werkt snel en gaat diep. In drie gesprekken wordt het loopbaancompas helder en is duidelijk in welke richting de loopbaan zich verder kan ontwikkelen, binnen of buiten de huidige werkomgeving.

## **Thema**

Preventieve interventie  
Story telling

## **Doelgroep**

Voor alle medewerkers die op een creatieve manier hun loopbaan willen (her) ontdekken en vormgeven.

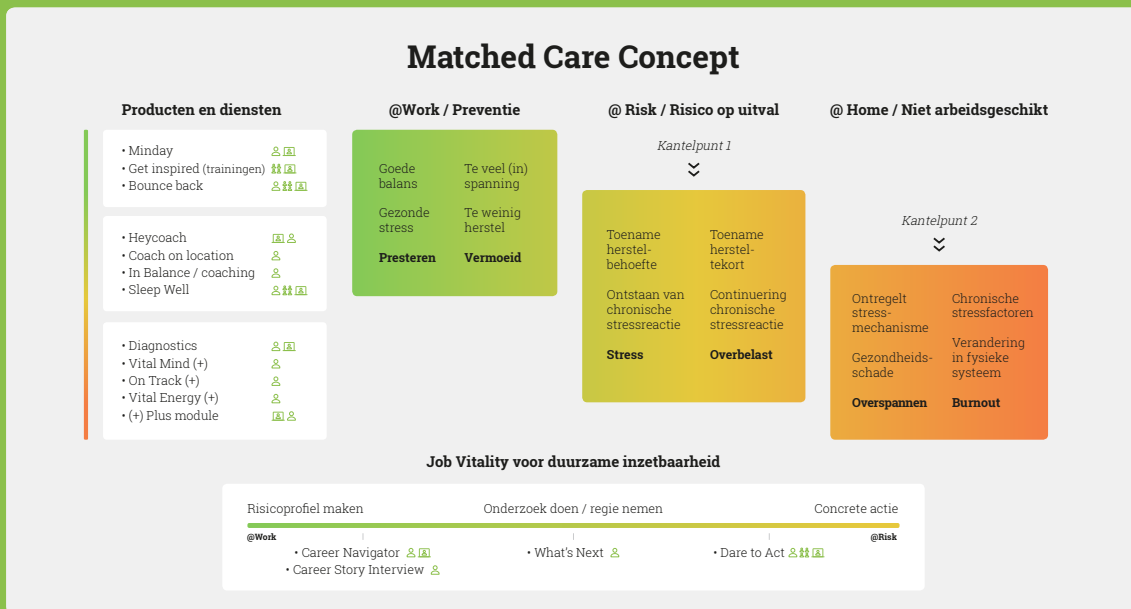
## **Wat maakt Career Story Interview uniek?**

- Persoonlijk
- Voor ervaren maar ook jonge medewerkers
- Met creatieve eigen inbreng
- Korte doorlooptijd
- Laagdrempelig, preventief



# Shared Ambition biedt oplossingen voor drie doelgroepen:

1. **@Work** voor medewerkers die aan het werk zijn en mentaal gezond willen blijven.
2. **@Risk** voor medewerkers die een risico lopen om uit te vallen.
3. **@Home** voor medewerkers die gedeeltelijk of geheel verzuimen.



## Samen aan de slag

Shared Ambition is specialist in arbeidsgerelateerde psychologische gezondheid.

Wil je meer weten over Shared Ambition en/of over onze producten en diensten, kijk dan op de site of neem contact op.

Shared Ambition BV - Markenhaven 25C  
3826 AC Amersfoort - 033-433 70 10

[www.sharedambition.com](http://www.sharedambition.com)  
[info@sharedambition.com](mailto:info@sharedambition.com)

